



ประกาศ เทศบาลตำบลบางแก้ว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย เทศบาลตำบลบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลบางแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อ ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจในส่วนราชการของเทศบาลตำบลบางแก้ว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับ สมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลบางแก้ว ประจำปี ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| - ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี ลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน เทศบาล ดังนี้

๔.๑ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๔.๒ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔.๓ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔.๔ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดหรือที่ ก.พ. กำหนดโดยอนุโลม

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค การเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทาง อาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ตามเอกสารแนบท้าย)

๔. ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๔.๑ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จะได้รับค่าตอบแทน

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| - ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ | ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน |
| - ตำแหน่ง พนักงาน | ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน |

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ สำนักงาน เทศบาลตำบลบางแก้ว อำเภอบางแก้ว จังหวัดพัทลุง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ ถึง ๙ มกราคม ๒๕๖๙ ในวัน เวลาราชการ

๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ และถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือนขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกินหนึ่งเดือน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ให้ผู้สมัครเลือกสรรตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครเลือกสรรและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๗. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัคร ในอัตราละ ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙
- สรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. การเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดได้รับการเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบ

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเลือกสรร

๑๑.๑ เทศบาลตำบลบางแก้ว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน โดยจะปิดประกาศไว้ ณ บ้ายประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลบางแก้ว ในวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๑.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร จะมีอายุไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เว้นแต่เทศบาลตำบลบางแก้วจะมีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรใหม่ไว้แล้วให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๒. การส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลบางแก้ว จะส่งจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการส่งจ้างเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่ ก.ท. กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลบางแก้ว อาจถอนรายชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายดำรงค์ ฮกกี้)

นายกเทศมนตรีตำบลบางแก้ว

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลบางแก้ว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน
ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๑.๑ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ

จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลายและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ตำแหน่ง คนงาน

จำนวน ๒ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

- หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

ก. ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ข. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ค. คุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

- วิธีการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป ประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

โดยประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น